

「50」の質問で測る
「新入社員」の育成状況チェック

「チェックリスト」について

- 1 これは新入社員の育成状況を簡単に判定し今後の参考とするものです。
- 2 チェック項目は全部で50個あります。
- 3 自社の新入社員（新卒2年目まで）を思い浮かべ、回答をしてください。
- 4 チェックがつかないほど、良い状態にあります。

新入社員のチェックリスト

区分	No.	内容	✓
1. 基本的姿勢	1	出勤状況で遅刻・早退・欠勤が2日／月以上ある。	☐
	2	週の始め（月曜日など）にもかかわらず、身だしなみ（服装・清潔感）が不適切なことが多い。	☐
	3	挨拶を自分から率先してしない。挨拶をしても元気がない。	☐
	4	職場のルールやエチケットを守っていない。	☐
	5	仕事の話を外でするなど機密管理の意識がない。	☐
	6	言葉遣いがいまだに学生口調で、改善の兆しがない。	☐
	7	ビジネスマナーができていない。	☐
2. 業務遂行能力	8	自社の事業、競合他社や業界動向に関心がない。	☐
	9	業務理解度が遅く、仕事の内容を理解しようという姿勢がない。	☐
	10	指示の理解が遅く、上司や先輩の指示を正確に理解し、行動に移すのが遅い。	☐
	11	作業の正確さとスピードに欠け、ミスの頻度が多く、業務の遂行スピードに改善が見られない。	☐
	12	業務に関連する規則や手順書を守らない。	☐
	13	基本的なITスキル（メール、ワード、エクセルなど）を持っていない。	☐
	14	納期を守ることができない。	☐
3. コミュニケーション能力	15	複数の仕事を任せると、とたんに行き詰まり、優先順位を定めた仕事ができない。	☐
	16	困っていても声を上げず、そのままにして仕事を遅らせたりするなど責任感がない。	☐
	17	報告・連絡・相談を促されないと行わない。	☐
	18	同僚や上司、他部署との円滑なコミュニケーションが取れていない。	☐
	19	自分の意見や考えを明確に伝えることができない。	☐
	20	他者の話を注意深く聴き、理解しようという姿勢がない。	☐
	21	他者の感情や視点に対して共感することができない。	☐
	22	問題解決のために効果的にコミュニケーションを取ることができない。	☐
	23	必要な情報をタイムリーに伝えることができない。	☐
	24	報連相の内容や状況に応じて適切なチャネル（メール、電話、対面など）を選択できない。	☐
	25	会議やディスカッションで積極的に意見を述べることができない。	☐

新入社員のチェックリスト

区分	No.	内容	✓
4. チームワーク	26	他のメンバーと協力して業務を進めておらず、チームの一員として役割を果たせていない。	☐
	27	自己の興味・関心などを開示するなど、メンバーと良好な関係を築こうという意志を感じない。	☐
	28	チームの目標を理解し、それに向けて行動していない。	☐
	29	自分の業務にしか関心がなく、他のメンバーの仕事を手伝うなどの姿勢がみられない。	☐
5. 態度・意欲	30	新しい知識や技術、社会情勢に関心がない。	☐
	31	仕事に対する熱意や前向きな態度に乏しい。	☐
	32	指示を待たずに自ら行動を起こそうという姿勢がない。	☐
	33	変化や新しい状況に対して柔軟に対応できない。	☐
	34	残業や休日出勤になると露骨に嫌な態度を示し、やる気をもって仕事に取り組まない。	☐
	35	問題に直面した時に積極的に解決策を見つけようとする意欲がない。	☐
	36	上司や先輩の適切な指導を素直に受け入れられない。	☐
6. ストレス管理	37	自分のストレスレベルを認識し、把握できていない。	☐
	38	適切なタイミングで休息を取ることができない。	☐
	39	健康的な食事、十分な睡眠、定期的な運動を維持していない。	☐
	40	効果的な時間管理を実践するなど業務のプレッシャーに対応できていない。	☐
	41	必要な時にサポート（同僚、上司、カウンセラー）を求めることができない。	☐
7. 自己評価とフィードバック	42	自分の感情をコントロールし、冷静に対処できない。	☐
	43	自己を過大・過少評価するなど、自己評価が現実的で正確なものではない。	☐
	44	上司や同僚からのフィードバックを受け入れる姿勢がない。	☐
	45	フィードバックを受けた後、具体的な改善行動を実践していない。	☐
	46	自己評価を通じて改善点を特定できない。	☐
8. 業務外活動	47	ワークライフバランスを維持し、業務外の時間を有意義に過ごしていない。	☐
	48	健康的な趣味や興味がない。	☐
	49	社内のイベントや活動に関心がなく、私用を理由に断ることが2回以上ある。	☐
	50	ボランティア活動など社外の活動に関心がない。	☐

チェックのご状況に応じて適切な研修をご提案できます。

一度、お問合せください。



0566-62-6040



ikusei@sunstaff.co.jp

株式会社サンスタッフ
企業ソリューション事業部