



## サンスタッフの**新入社員**研修の**3**つの特徴



体験型で面白い



規律・社会人意識



自ら考える



### 研修内容

4月	必修	職業能力基礎講習	社会人の心構え／規律／ビジネスマナー／スピーチ／報連相／コンプライアンス
		安全衛生	安全衛生の基本／安全体感
		トヨタ流「カイゼン」入門	原価低減の大切さ／ムダの考え方／5S／見える化／工場見学
		品質管理入門	品質管理概論／QC的ものの見方・考え方／QC7つ道具の作成演習／問題解決
	製造業工法の基礎	各種機械材料・加工法の理解／油脂・刃工具・測定具の特徴／ものづくり演習	
選択	技能・技術系基礎	図面のよみ方／日常保全／製造業の考え方／測定技術実習／素形材工法／機械加工	
	事務系基礎	接遇・マナー／OAスキル／管理・間接部門の基礎	
7月*	7泊	トヨタ流「カイゼン」実践	自職場の改善事例発表／作業改善ワーク
8月*	7泊	職業能力向上講習	レジリエンス／アサーティブコミュニケーション／キャリアビジョン

日程

全15日間  
・4月 | 4/6~22  
・7・8月 | 別示

主な会場

愛知県  
刈谷市、安城市内など

受講料  
(税別)

26万円／1名

\*日程・会場の詳細は別途ご案内いたします。

「人材開発支援助成金」ご利用いただけます

※助成金の支給は弊社が保証するものではありません。

研修の詳細やご質問など、お気軽にご連絡ください

メール  
フォーム

WEB  
サイト



# 若手社員研修

受講対象（目安）

・新卒入社2年目・中途入社初年度（社会人歴5年未満）

若手の社員は一般的に熱意と情熱、成長と学習意欲の高い社員が多いです。この研修を受けることにより、問題解決力がさらに向上し、仕事へのモチベーションがアップします。セルフコントロールも身につけ、自信をもって仕事に取り組むことができるようになります。

## サンスタッフの若手社員研修の3つの特徴

問題解決力UP

モチベーションUP

セルフコントロール

### 研修内容

一部  
オンライン受講可能

申込締切

2026.  
7/14  
(火)

コミュニケーション基礎

報連相／指示の受け方／仕事のやりがい／会社の期待

ロジカルシンキング入門

ロジカルシンキングとは／図解／問題解決のステップ／総合演習

2026.  
9/3  
(木)

ストレスコントロール

ストレスとは／不調のサイン／ストレスコントロール／アサーティブコミュニケーション

\*ストレスコントロールの終了時間は16:00です。

7/7  
(火)

開講時間

9:00～17:00 \*開場・受付開始は  
20分前です

受講料

16,000円（1名・1日）

（税別）

1日単位での受講が可能です

会場

サンスタッフ本社 ほか

※会場詳細はお問合せください

愛知県刈谷市若松町1-95 名鉄刈谷ビル6F

研修詳細、ご質問などお問い合わせはお気軽にご連絡ください

メール  
フォーム

WEB  
サイト

TOYOTA 豊田自動織機グループ

株式会社サンスタッフ

☎ 0566-62-6040

✉ ikusei@sunstaff.co.jp



# 若手社員研修

受講対象者の目安

・新卒入社2年目・中途入社初年度（社会人歴5年未満）

若手の社員は一般的に熱意と情熱、成長と学習意欲の高い社員が多いです。この研修を受けることにより、問題解決力がさらに向上し、仕事へのモチベーションがアップします。セルフコントロールも身につく、自信をもって仕事に取り組むことができるようになります。

## サンスタッフの若手社員研修の3つの特徴



### 研修内容

一部  
オンライン受講可能

※本研修では参加者同士の対話や実践を通じた学びを重視していますので、対面参加をお勧めいたします。

2027. 2/19(金)	コミュニケーション基礎 9:00~12:00	報連相／指示の受け方／仕事のやりがい／会社の期待
	ロジカルシンキング入門 13:00~17:00	ロジカルシンキングとは／図解／問題解決のステップ／総合演習
2027. 3/19(金)	ストレスコントロール 9:00~12:00/13:00~16:00	ストレスとは／不調のサイン／ストレスコントロール／アサーティブコミュニケーション *ストレスコントロール研修の終了時刻は16:00です

### 開講時間

9:00～17:00 \*開場・受付開始は20分前です

### 会場

サンスタッフ本社 ほか  
愛知県刈谷市若松町1-95 名鉄刈谷ビル6F

受講料  
(税別)

16,000円

(1名・1日)

1日単位での  
受講が可能です

※申込締切は各開催日の1週間前です

研修詳細・ご質問など、お問い合わせはお気軽にご連絡ください

メール  
フォーム

WEB  
サイト



人を育てる「トヨタ流」で学ぶ

# 中堅社員研修

受講対象

入社3年～7年目  
の中堅社員

中堅社員はこれまでのプレーヤーの役割から、組織内でより上位の特定の役割や責任を果たすことが期待されます。

この研修では専門知識、問題解決力、コミュニケーション力などを身につけ、高付加価値人材にステップアップしていただきます。

## サンスタッフの中堅社員研修の3つの特徴



経験豊富な  
エキスパート  
講師



体験的学び  
による  
成長



高付加価値  
人材に必須の  
スキルを習得

### 研修内容

一部  
オンライン受講可能

\*研修内容の詳細は裏面をご覧ください

技能系

- リーダーシップ基礎
- 品質管理基礎
- トヨタ流「カイゼン」IA
- 危険予知訓練

間接系

- リーダーシップ基礎
- トヨタ流「カイゼン」IB
- ロジカルシンキング基礎
- Excel・AI

### 開講時間

9:00～17:00 \*開場・受付開始は  
20分前です受講料  
(税別)

18,000円 (1名・1日)

1日単位での受講が可能です

### 会場

サンスタッフ本社 ほか

※会場詳細はお問合せください

愛知県刈谷市若松町1-95 名鉄刈谷ビル6F

「人材開発支援助成金」ご活用いただけます

※助成金の支給は弊社が保証するものではありません。

研修詳細、ご質問などお問い合わせはお気軽にご連絡ください

メール  
フォームWEB  
サイト

TOYOTA 豊田自動織機グループ

株式会社サンスタッフ

☎ 0566-62-6040

✉ ikusei@sunstaff.co.jp





## 技能系 | 製造現場など直接部門の社員向け

2026. 6/3 (水)	<b>リーダーシップ基礎</b> 9:00~12:00/13:00~17:00	フォロワーシップとリーダーシップ／報連相と情報共有／OJTのステップ／指示の出し方／褒め方・叱り方／キャリアビジョンの明確化	申込締切  2026. 5/27(水)
2026. 7/2 (木)	<b>品質管理基礎</b> 9:00~12:00/13:00~17:00	品質管理の基本／QC手法／小集団改善活動	
2026. 9/28 (月)	<b>トヨタ流「カイゼン」IA</b> 9:00~12:00 <b>危険予知訓練</b> 13:00~17:00	トヨタ生産方式の考え方／ジャストインタイム／自動化／演習／改善の進め方 危険予知訓練とは／KY活動と効果／KYTの進め方	



## 間接系 | 事務・営業・設計など間接部門の社員向け

2026. 6/3 (水)	<b>リーダーシップ基礎</b> 9:00~12:00/13:00~17:00	フォロワーシップとリーダーシップ／報連相と情報共有／OJTのステップ／指示の出し方／褒め方・叱り方／キャリアビジョンの明確化	申込締切  2026. 5/27(水)
2026. 7/1 (水)	<b>トヨタ流「カイゼン」IB</b> 9:00~12:00 <b>ロジカルシンキング基礎</b> 13:00~17:00	トヨタ流改善とは／ムダの考え方・見つけ方／7つのムダ／3分法／作業CT／業務改善 わかりやすく伝える方法／問題解決手法／情報の整理の仕方／総合演習	
2026. 9/2 (水)	<b>Excel・AI</b> 9:00~12:00/13:00~17:00	仮説思考の基本とExcelの活かし方／データ分析ワーク／分析から改善提案へ／業務可視化ワーク／業務一覧データ分析／プロンプト作成入門／AI自動化演習	

人を育てる「トヨタ流」で学ぶ

## 中堅社員研修

受講対象

入社3年～7年目  
の中堅社員

中堅社員はこれまでのプレーヤーの役割から、組織内でより上位の特定の役割や責任を果たすことが期待されます。

この研修では専門知識、問題解決力、コミュニケーション力などを身につけ、高付加価値人材へステップアップしていただきます。

## サンスタッフの中堅社員研修の3つの特徴

経験豊富な  
エキスパート  
講師体験的学び  
による  
成長高付加価値  
人材に必須の  
スキルを習得

## 研修内容

一部  
オンライン受講可能

※本研修では参加者同士の対話や実践を通じた学びを重視していますので、対面参加をお勧めいたします。

## 技能系

- リーダーシップ基礎
- 品質管理基礎
- トヨタ流「カイゼン」IA
- 危険予知訓練

## 間接系

- リーダーシップ基礎
- トヨタ流「カイゼン」IB
- ロジカルシンキング基礎
- Excel・AI

\*詳細は裏面をご覧ください

## 開講時間

9:00～17:00 \*開場・受付開始は  
20分前です

## 会場

サンスタッフ本社 ほか  
愛知県刈谷市若松町1-95 名鉄刈谷ビル6F受講料  
(税別)18,000円  
(1名・1日)1日単位での  
受講が可能です

「人材開発支援助成金」ご活用いただけます

※助成金の支給は弊社が保証するものではありません。

研修詳細・ご質問など、お問い合わせはお気軽にご連絡ください

メール  
フォームWEB  
サイト



## 技能系 | 製造現場など直接部門の社員向け

申込締切

2027. 1/22 (金)	<b>リーダーシップ基礎</b> 9:00~12:00/13:00~17:00	フォロワーシップとリーダーシップ／報連相と情報共有／OJTのステップ／指示の出し方／褒め方・叱り方／キャリアビジョンの明確化	2027. 1/15(金)
2027. 2/18 (木)	<b>品質管理基礎</b> 9:00~12:00/13:00~17:00	品質管理の基本／QC手法／小集団改善活動	
2027. 3/17 (水)	<b>トヨタ流「カイゼン」IA</b> 9:00~12:00 <b>危険予知訓練</b> 13:00~17:00	トヨタ生産方式の考え方／ジャストインタイム／自動化／演習／改善の進め方 危険予知訓練とは／KY活動と効果／KYTの進め方	



## 間接系 | 事務・営業・設計など間接部門の社員向け

申込締切

2027. 1/22 (金)	<b>リーダーシップ基礎</b> 9:00~12:00/13:00~17:00	フォロワーシップとリーダーシップ／報連相と情報共有／OJTのステップ／指示の出し方／褒め方・叱り方／キャリアビジョンの明確化	2027. 1/15(金)
2027. 2/17 (水)	<b>トヨタ流「カイゼン」IB</b> 9:00~12:00 <b>ロジカルシンキング基礎</b> 13:00~17:00	トヨタ流改善とは／ムダの考え方・見つけ方／7つのムダ／3分法／作業CT／業務改善 わかりやすく伝える方法／問題解決手法／情報の整理の仕方／総合演習	
2027. 3/18 (木)	<b>Excel・AI</b> 9:00~12:00/13:00~17:00	仮説思考の基本とExcelの活かし方／データ分析ワーク／分析から改善提案へ／業務可視化ワーク／業務一覧データ分析／プロンプト作成入門／AI自動化演習	

人を育てる「トヨタ流」で学ぶ

## リーダー研修

受講  
対象

入社10年前後の後輩・部下を持つ社員

リーダーはチームやメンバー個々の指導・育成や組織運営を果たすことが期待されます。この研修では専門知識、問題解決力、コミュニケーション力などリーダー必須のスキルを学び、ステップアップしていただきます。

## サンスタッフのリーダー研修の3つの特徴



経験豊富な  
エキスパート  
講師



体験的学び  
による  
成長



リーダー  
必須の講座を  
厳選

## 研修内容

一部  
オンライン受講可能

技能系

- 職制の役割
- リーダーシップ応用
- トヨタ流「カイゼン」IIA
- 監督者の安全衛生
- 品質管理応用
- ハラスメント防止

間接系

- リーダーシップ応用
- トヨタ流「カイゼン」IIB
- ロジカルシンキング応用
- 生成AIによる業務改善
- ハラスメント防止

\*研修内容の詳細は裏面をご覧ください

## 開講時間

9:00～17:00 \*開場・受付開始は  
20分前です

## 会場

サンスタッフ本社 ほか  
※会場詳細はお問合せください 愛知県刈谷市若松町1-95 名鉄刈谷ビル6F受講料  
(税別)

20,000円 (1名・1日)

1日単位での受講が可能です

「人材開発支援助成金」ご活用いただけます

※助成金の支給は弊社が保証するものではありません。

研修詳細、ご質問などお問い合わせはお気軽にご連絡ください

メール  
フォームWEB  
サイト



## 技能系 | 製造現場など直接部門の社員向け

			申込締切
2026. 6/11 (木)	職制の役割	職制としてやるべき日常管理・労務管理・人材育成	2026. 6/4(木)
	リーダーシップ応用	育成計画の立て方/仕事の任せ方/任せた後にやるべき実践ポイント	
2026. 7/22 (水)	トヨタ流「カイゼン」ⅡA	ムダの見つけ方(工程分析)/物と情報の流れ図/標準作業/省人化/多能工化/管理監督者の役割	
	監督者の安全衛生	監督者の役割/監督・指示の方法/ケーススタディ	
2026. 9/10 (木)	品質管理応用	方針管理と日常管理/QC的ものの見方/リーダーの心構え	
	ハラスメント防止	無意識の思い込みが起こすハラスメント/パワハラ/相手に伝わる叱り方/ハラスメントのない職場を目指す	

各日程の研修時間は 午前9:00~12:00 (3H) /午後13:00~17:00 (4H) の1日7時間となります。



## 間接系 | 事務・営業・設計など間接部門の社員向け

			申込締切
2026. 6/12 (金)	リーダーシップ応用	OJTのステップ/育成計画の立て方/仕事の任せ方/任せた後にやるべき実践ポイント	2026. 6/5(金)
2026. 7/23 (木)	トヨタ流「カイゼン」ⅡB	ムダの見つけ方(工程分析)/物と情報の流れ図/業務フロー図/業務の標準化(しくみ図)/管理監督者の役割	
	ロジカルシンキング応用	わかりやすく伝える方法/三角ロジック/MECE/問題解決手法/総合演習	
2026. 9/10 (木)	生成AIによる業務改善	生成AIの概要と活用の注意点/ほしい情報を得るには	
	ハラスメント防止	無意識の思い込みが起こすハラスメント/パワハラ/相手に伝わる叱り方/ハラスメントのない職場を目指す	

各日程の研修時間は 午前9:00~12:00 (3H) /午後13:00~17:00 (4H) の1日7時間となります。